

Missão da Nova SBE: Formar alunos em todos os ciclos de estudo preparados para o mercado global; Desenvolver atividades de investigação que sejam internacionalmente reconhecidas; Servir a comunidade, contribuir para a formulação de políticas públicas e melhorar a prática de gestão das organizações através da formação de executivos, investigação aplicada e consultoria; Ampliar e aprofundar o reconhecimento internacional do ensino e da investigação em Economia e Gestão produzidos em Portugal, contribuindo para prestigiar o País, os estudantes, o corpo docente, os antigos alunos e os funcionários.

Objetivos Estratégicos da Universidade Nova de Lisboa

- a) Ensinar num ambiente de investigação e de transferência de conhecimento e investigar num ambiente facilitador da aprendizagem e do desenvolvimento de competências - excelência no ensino, na investigação e na inovação.
- b) Partilhar recursos humanos e materiais, mas também ideias e projetos, para atuar melhor a nível local, regional e global - promover a multidisciplinaridade e a interdisciplinaridade.
- c) Projetar a Nova no mundo - participação em redes institucionais de conhecimento com ênfase para as europeias e lusófonas, incluindo o Brasil, Macau e Timor.

Objetivos Estratégicos da Nova School of Business and Economics (Nova SBE)

OE1: Reduzir a dependência financeira do Orçamento de Estado

OE2: Reforçar o perfil internacional da Nova SBE

OE3: Reformar a estrutura de Gestão, de forma a preparar a expansão da Nova SBE

Objetivos Operacionais

EFICÁCIA

20,0%

01. CRIAR NOVOS MESTRADOS EXECUTIVOS PART-TIME (OE1)

Ponderação: **100,0%**

Indicadores	2010	2011	Meta 2012	Tolerância	Superação	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
11. Criar novos "Masters in Applied Management" (MAM), em regime pós-laboral	-	0,0	Dez. 2012	1 mês	Set. 2012	100,0%				

QUALIDADE

40,0%

02. CRIAR CENTROS DE CONHECIMENTO (OE2)

Ponderação: **30,0%**

Indicadores	2010	2011	Meta 2012	Tolerância	Superação	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
12. Nº de Centros de Conhecimento criados	-	0,0	4,0	0,0%	-	100,0%				

03. MELHORAR A POSIÇÃO NO RANKING FT / EUROPEAN BS (OE2)

Ponderação: **30,0%**

Indicadores	2010	2011	Meta 2012	Tolerância	Superação	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
13. Número de posições melhoradas	73º	39º	35º	10%	< 35º	100,0%				

04. AUMENTAR O NÚMERO DE ESTUDANTES ESTRANGEIROS NOS CURSOS DE MESTRADO (OE2)

Ponderação: **40,0%**

Indicadores	2010	2011	Meta 2012	Tolerância	Superação	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
14. % de Estudantes estrangeiros (Nº est. Estrangeiros de Mestrado / Total de estudantes de Mestrado)	-	27%	30%	1,0%	> 30%	100,0%				

EFICIÊNCIA

40,0%

05. CRIAR UMA NOVA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL, facilitadora da implementação da estratégia de expansão da Nova SBE (OE3)

Ponderação: **40,0%**

Indicadores	2010	2011	Meta 2012	Tolerância	Superação	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
15. Integrar as áreas de IT, Financeira, GRH e Logística para todos os produtos da Escola (académicos, "corporate" e investigação) - Nível de Integração (Tx de Execução)	-	-	50%	5%	> 70%	50%				
16. Criar uma Comissão Executiva e operacionalizar (nº de reuniões realizadas)	-	-	16	10%	> 16	50%				

06. MELHORAR O "FACULTY MANAGEMENT": Acolhimento e Gestão de Carreira (OE3)

Ponderação: **30,0%**

Indicadores	2010	2011	Meta 2012	Tolerância	Superação	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
17. Criar e operacionalizar áreas académicas responsáveis por: staf dos programas, recrutamento de docentes e gestão de carreiras	-	-	31-Dez	1 mês	30-Set	100,0%				

07. IMPLEMENTAR UM NOVO SISTEMA DE CONTABILIDADE ANALÍTICA (OE3)

Ponderação: **30,0%**

Indicadores	2010	2011	Meta 2012	Tolerância	Superação	Peso	Realizado	Taxa de Realização (%)	Classificação	Desvio
18. Data de funcionamento da versão piloto	-	-	31-Dez	1 mês	30-Set	100,0%				

Recursos Humanos - 2012 *	Pontuação	Nº Previsto 2012	Pontos Planeados	Pontos Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	20	1	20		-1
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	6	96		-6
Técnico Superior (inclui Informática)	12	21	252		-21
Coordenador Técnico	9	5	45		-5
Assistente Técnico	8	22	176		-22
Assistente Operacional	5	6	30		-6
Total		61	619		

Nº de Efectivos no Serviço *	31-12-2011	31-12-2012
Nº de efectivos a exercer funções no Serviço	55	

* Não inclui corpo docente

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2012

Ministério da Educação e Ciência - Universidade Nova de Lisboa

Serviço: Nova School of Business and Economics - Faculdade de Economia da Universidade Nova de Lisboa (Nova SBE)

Recursos Financeiros (euros) - 2012	Orçamento	Realizado	Desvio
Orçamento Funcionamento			- €
Aquisição de bens e serviços	3.831.166 €		- 3.831.166 €
Despesas com o Pessoal	5.102.502 €		- 5.102.502 €
Outras despesas correntes	21.317 €		- 21.317 €
PIDDAC	7.380 €		- 7.380 €
Outros	- €		- €
Total	8.962.365 €		- € - 8.962.365 €

Indicadores	Fontes de Verificação
11. Criar novos "Masters in Applied Management" (MAM), em regime pós-laboral	
12. Nº de Centros de Conhecimento criados	
13. Número de posições melhoradas	Ranking FT / European BS
14. % de Estudantes estrangeiros (Nº est. Estrangeiros de Mestrado / Total de estudantes de Mestrado)	Base de dados SIGES
15. Integrar as áreas de IT, Financeira, GRH e Logística para todos os produtos da Escola (académicos, "corporate" e investigação) - Nível de Integração (Tx de Execução)	
16. Criar uma Comissão Executiva e operacionalizar (nº de reuniões realizadas)	
17. Criar e operacionalizar áreas académicas responsáveis por: staf dos programas, recrutamento de docentes e gestão de carreiras	
18. Data de funcionamento da versão piloto	